

# rotork<sup>®</sup>

Keeping the World Flowing  
for Future Generations

Codice di  
condotta per i  
partner di canale



### Controllo di revisione

#### Approvazione della revisione

##### Revisione 1.0

Preparato da:	Approvato da:
Nome: Victoria Silvey	Nome: Stuart Pain

### Controllo dei documenti

#### Dichiarazione di controllo del documento

Il presente documento è di proprietà di Rotork plc ("Rotork"). Si applica a tutte le società del gruppo aziendale Rotork (di seguito denominato "Rotork").

#### Classificazione, archiviazione e gestione del documento

Il presente documento è destinato alla comunicazione esterna ed è classificato come PUBBLICO. Questa classificazione riguarda le informazioni che possono essere condivise con chiunque, indipendentemente dal fatto che sia direttamente collegato a Rotork. Il documento è disponibile sul sito web di Rotork.

#### Distribuzione e manutenzione del documento

Il team etica e conformità di Rotork è responsabile della distribuzione e della manutenzione del presente documento. Indicazioni chiare sulla versione più recente di questo documento saranno comunicate tramite il sito web di Rotork, mentre eventuali versioni obsolete del documento verranno archiviate. Gli utenti sono tenuti a consultare la versione più recente al momento della pubblicazione e ad aderire a eventuali modifiche.

### Scopo e ambito di applicazione

La reputazione di Rotork è costruita sull'integrità, sulla correttezza e sul comportamento etico, e guadagnata nel corso di molti anni.

Rotork ha un Codice di Condotta ("il Codice"), pubblicato in diverse lingue [sul nostro sito web](#) che definisce gli standard di comportamento che Rotork si aspetta da chiunque agisca per conto di Rotork, inclusi tutti i dipendenti a tempo indeterminato, i lavoratori temporanei e i collaboratori esterni.

Ci aspettiamo che tutti rispettino sempre il Codice e agiscano con integrità. Il nostro Codice di Condotta per i Partner di Canale definisce le nostre aspettative fondamentali in termini di valori etici e i comportamenti dei nostri Partner di Canale e di tutti i subappaltatori di cui vi avvalete. Desideriamo che i nostri Partner di Canale si impegnino per la sostenibilità in tutti gli aspetti della loro attività, nonché per l'innovazione e l'eccellenza nei loro servizi, sempre con integrità.

Il presente documento (il "Codice di Condotta per i Partner di Canale") non sostituisce il Codice di Condotta Rotork stesso o le leggi applicabili, né modifica gli obblighi contrattuali, ma li integra ed è progettato per fornirvi una sintesi dei principi fondamentali che ci aspettiamo che seguitate in qualità di partner di canale Rotork. Potete sempre fare riferimento alla sezione pertinente del Codice di Condotta Rotork per ulteriori indicazioni o informazioni su un argomento specifico.

Potremmo chiedere ai nostri Partner di Canale di intraprendere una formazione periodica o di fornire una conferma annuale del rispetto dei loro obblighi etici, tra cui il rispetto del presente Codice di condotta per i Partner di Canale.

Le violazioni del presente Codice di Condotta per i Partner di Canale non saranno tollerate. Qualora Rotork venga a conoscenza che un Partner di Canale abbia violato il Codice di Condotta per i Partner di Canale o abbia commesso un atto illegale o non etico, ci riserviamo il diritto di adottare le misure appropriate, fino alla risoluzione immediata del contratto con il Partner di Canale.

### Aspettative e impegni

#### Conformità a leggi e obblighi

È necessario rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili alla propria attività e ai servizi o prodotti forniti, e adempiere pienamente ai propri obblighi derivanti da qualsiasi accordo con un membro del gruppo aziendale Rotork.

#### Salute e sicurezza

Si raccomanda di condurre la propria attività in modo da supportare la visione di Rotork in materia di Salute e Sicurezza ("H&S"), ovvero zero danni alle persone, adottando un approccio sistematico alla gestione delle attività operative e dei rischi H&S, rispettando le leggi e i regolamenti H&S applicabili, le politiche e le procedure Rotork applicabili e cercando di migliorare continuamente le prestazioni H&S. Bisogna istituire un adeguato sistema di gestione della salute e della sicurezza e garantire che i propri dipendenti siano consapevoli e ricevano formazione in materia di salute e sicurezza.

In Rotork raccomandiamo di non:

- scendere a compromessi sui nostri standard di sicurezza per rispettare le scadenze o per risparmiare denaro,
- svolgere lavori o utilizzare attrezzature senza la formazione e le autorizzazioni adeguate,
- aspettare che qualcun altro segnali i rischi per la sicurezza, oppure
- stare zitto perché parlare potrebbe turbare qualcuno.

È necessario incoraggiare i dipendenti e subappaltatori a segnalare immediatamente qualsiasi incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura e a interrompere lavoro che potrebbe essere pericoloso, in modo che possano essere adottate le misure appropriate. Si deve parlare con l'Account Manager Rotork o utilizzare una delle opzioni disponibili nel nostro Programma Speak Up nel caso in cui qualsiasi preoccupazione coinvolga i dipendenti Rotork (vedi la sezione Speak Up di seguito).

#### Programma e cultura di etica e conformità

Consigliamo di implementare un programma per promuovere la consapevolezza e integrare pratiche commerciali etiche e il rispetto delle leggi e dei principi contenuti nel presente Codice di condotta per i partner di canale nelle tue attività commerciali.

### Corruzione, tangenti e reati finanziari

Va promossa la trasparenza e la responsabilità nella conduzione e nell'amministrazione aziendale, anche attraverso l'adozione di processi e procedure efficaci per identificare eventuali violazioni e prevenire in modo proattivo:

- **corruzione, tangenti e reati finanziari**, anche vietando espressamente di dare, pagare, promettere o accettare, direttamente o indirettamente, qualsiasi cosa di valore per ottenere, mantenere o dirigere affari, per assicurarsi un vantaggio improprio o per influenzare qualcuno, compresi funzionari governativi, a svolgere impropriamente i propri doveri o laddove tali azioni potrebbero essere percepite in questo modo da altri.
- **fornitura inappropriata di regali, intrattenimento o ospitalità** al personale di Rotork o a terze parti. Laddove vengano offerti o ricevuti regali o ospitalità, il Partner di Canale deve garantire che siano proporzionati, appropriati e abbiano un autentico scopo commerciale, e che non diano l'impressione che siano offerti e/o ricevuti con l'intento di influenzare il processo decisionale di terze parti.
- **contributi politici**, in qualsiasi modo collegati a Rotork o ai prodotti o servizi di Rotork. Ciò include contributi monetari e in natura a qualsiasi campagna politica, partito, candidato o organizzazione ad essi affiliata, direttamente o tramite terze parti.
- **riciclaggio di denaro**, incluso l'atto di nascondere fondi illeciti (in particolare quelli con possibili collegamenti al terrorismo o ad attività criminali) o di attribuire a tali fondi un'apparente legittimità.
- **finanziamento del terrorismo**, che comporta la fornitura di denaro o altri beni a gruppi con l'intenzione, la consapevolezza o il sospetto che tali gruppi utilizzeranno tale denaro per scopi terroristici. Come il riciclaggio di denaro, anche il finanziamento del terrorismo può comportare la ricezione di denaro o beni che rappresentano un vantaggio per una persona derivante dalla commissione di atti terroristici. Allo stesso modo, occultare, trasferire, rimuovere o commerciare "beni terroristici" costituisce finanziamento del terrorismo.
- **evasione fiscale**, ovvero il mancato pagamento deliberato e fraudolento del proprio obbligo fiscale.
- **facilitazione dell'evasione fiscale**, ovvero essere consapevolmente coinvolti o adottare misure volte a favorire l'evasione fraudolenta delle imposte (sia che si tratti di imposte del Regno Unito o di un altro paese) da parte di un'altra persona, o aiutare, favorire, consigliare o procurare la commissione di tale evasione.

### Subappaltatori

I Partner di Canale possono subappaltare o delegare l'esecuzione dei servizi che forniscono a Rotork solo se il subappaltatore in questione è stato approvato da Rotork, ha accettato di rispettare il presente Codice di Condotta per i Partner di Canale e di incorporare clausole specifiche nel proprio subappalto che riflettano le aspettative e gli impegni qui stabiliti e in conformità con i termini del contratto con Rotork.

È responsabilità dei Partner di Canale garantire che i subappaltatori rispettino le aspettative, le leggi e i regolamenti delineati nel presente Codice di Condotta per i Partner di Canale e nel loro contratto.

### Conflitti di interessi

Bisogna dichiarare qualsiasi conflitto di interessi effettivo o apparente tra interessi personali e aziendali, incluso l'utilizzo di informazioni e risorse di Rotork per guadagni impropri.

I conflitti di interesse includono potenziali o effettivi interessi personali o politici derivanti da una relazione, attività o obbligo che siano incoerenti o interferiscano in qualsiasi modo con gli interessi di Rotork, o con i doveri e gli obblighi nei confronti di Rotork o che possano dare l'impressione di farlo. Nel caso in cui esista un conflitto di interesse, questo deve essere comunicato a Rotork il prima possibile e, ove possibile, prima di intraprendere l'attività in questione, in modo che il conflitto possa essere adeguatamente evitato o gestito.

### Concorrenza leale

I comportamenti anticoncorrenziali, inclusa qualsiasi forma di accordo, intesa o scambio di informazioni sensibili sotto il profilo concorrenziale con i concorrenti per fissare i prezzi, manipolare le offerte, assegnare i clienti o limitare l'offerta vanno prevenuti. Non è permesso condividere alcuna informazione non pubblica fornita da Rotork con terze parti né fornire o tentare di fornire informazioni sui concorrenti di Rotork ai dipendenti di Rotork.

### Sanzioni e controlli sulle esportazioni

È necessario rispettare le restrizioni o i requisiti sanzionatori applicabili e le leggi sul commercio internazionale. Bisogna assicurarsi che i prodotti siano correttamente classificati e che le restrizioni all'importazione e i controlli sulle esportazioni siano rispettati. Ciò include il rispetto di qualsiasi requisito di licenza, permesso o autorizzazione nei mercati in cui vendi, direttamente o indirettamente, e il rifiuto di fare affari in territori sottoposti a embargo o di fornire beni, servizi o tecnologie a persone sanzionate.

### Libri contabili e registri accurati

Tutte le transazioni devono essere adeguatamente documentate e registrate in modo onesto e accurato nei libri contabili e tutti i registri devono riflettere in modo accurato e corretto tutti i pagamenti, le spese e le transazioni con ragionevole dettaglio e tempestività. Rotork deve avere accesso ai libri contabili e ai registri relativi alle attività di Rotork, ove e nella misura richiesta dal contratto.

Rotork deve essere informata immediatamente se ci sono informazioni o si è a conoscenza di beni o fondi non registrati o erroneamente caratterizzati, o di qualsiasi voce falsa, fuorviante o artificiale relativa all'esecuzione di servizi o prodotti forniti a Rotork.

### Tutela dell'ambiente

Le leggi e i regolamenti ambientali applicabili alla vostra attività e ai servizi o prodotti forniti vanno rispettate. I Partner di Canale devono impegnarsi ad adottare pratiche ambientalmente e socialmente responsabili, riducendo l'impatto ambientale delle loro attività e di quelle di eventuali subappaltatori, segnalando qualsiasi incidente ambientale o violazione effettiva o sospetta di politiche, leggi o regolamenti ambientali.

### Diritti umani e schiavitù moderna

È necessario rispettare i diritti umani e la dignità di tutte le persone e garantire il rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di diritti umani e schiavitù moderna. Ciò include i principi stabiliti nella Carta internazionale dei diritti umani delle Nazioni Unite e nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. Adottare misure per garantire la contrattazione collettiva, la libertà di associazione e la non discriminazione e che non vi sia alcun ricorso al lavoro forzato o obbligatorio, alla tratta di esseri umani, al lavoro minorile, alla schiavitù o alla servitù in relazione alle proprie attività commerciali.

### Non discriminazione, procedure di reclamo e libertà di associazione

Il luogo di lavoro dovrà essere:

- libero da molestie, intimidazioni, trattamenti disumani e discriminazioni basate su razza, etnia, religione, origine nazionale, disabilità, età, orientamento sessuale, genere o stato civile.
- dotato di meccanismi che consentano ai lavoratori di parlare o sollevare reclami senza timore di ritorsioni.
- rispettoso delle scelte individuali in merito all'adesione a sindacati o comitati aziendali, nell'ambito del quadro giuridico locale pertinente.



### Protezione delle informazioni riservate

Devono essere presenti protocolli efficaci per proteggere le informazioni di Rotork, tra cui:

- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale e proprietari di Rotork;
- Proteggere in modo appropriato le informazioni riservate di Rotork e di terze parti e garantire che vengano condivise solo quando consentito e soggette a controlli appropriati;
- Implementare politiche e procedure appropriate in materia di sicurezza informatica e soddisfare qualsiasi requisito minimo di sicurezza specificamente richiesto da Rotork;
- Raccogliere ed elaborare qualsiasi dato personale, in qualsiasi forma, con cura e nel rispetto delle leggi applicabili sulla privacy dei dati, ed eliminare tutti i dati in vostro possesso quando non sono più necessari;
- Segnalare a Rotork qualsiasi incidente sospetto o effettivo di sicurezza informatica che abbia un impatto sulle informazioni o sui sistemi di Rotork, tramite uno dei canali previsti dalla nostra Politica di Segnalazione (vedi la sezione Speak Up di seguito).

### Speak Up

Rotork ha una cultura di apertura e responsabilità e si aspetta che i propri dipendenti e stakeholder rispettino i valori e i principi stabiliti nel Codice di Condotta di Rotork e segnalino qualsiasi problema o preoccupazione.

I Partner di Canale e i loro subappaltatori associati hanno la responsabilità di segnalare sospetti illeciti (inclusa una violazione del presente Codice e qualsiasi violazione del Codice di Condotta di Rotork riscontrata o sospettata da parte dei dipendenti di Rotork) il prima possibile e di collaborare pienamente e onestamente a qualsiasi indagine. Le preoccupazioni saranno prese sul serio e indagate in modo appropriato.

La nostra **Politica di Segnalazione (Speak Up Policy)** stabilisce le modalità con cui è possibile segnalare un problema. È possibile parlare con il proprio Account Manager per Rotork o con un responsabile di livello superiore. In alternativa, si possono utilizzare i canali elencati nella nostra Politica di Segnalazione (inclusa la nostra linea di assistenza esterna "Speak Up Helpline", gestita da Safecall, dove si può rimanere anonimi).

Quando viene segnalata una preoccupazione, si invita a comunicare la propria identità, poiché questo ci consentirà di metterci in contatto qualora avessimo bisogno di ulteriori informazioni. Tuttavia, riconosciamo che a volte le persone potrebbero avere legittime preoccupazioni nel rivelarci la propria identità, pertanto, se si desidera effettuare una segnalazione anonima, si può farlo, e preferiremmo una segnalazione Speak Up in forma anonima piuttosto che non effettuarla affatto. Discuteremo le misure che possono essere adottate per preservare la riservatezza della persona, nella misura ragionevolmente possibile e consentita dalle leggi locali.

### Ritorsioni

Abbiamo tolleranza zero per le ritorsioni. Quando una possibile condotta scorretta viene segnalata o si partecipa a un'indagine, si rispetta questo Codice e si sta facendo la cosa giusta. La nostra tolleranza zero per le ritorsioni ha lo scopo di garantire che le segnalazioni Speak Up autentiche (fatte senza malizia e senza l'intento di ottenere un guadagno personale o di causare interruzioni e danni a Rotork) non comportino alcun trattamento pregiudizievole per la persona che segnala la preoccupazione, anche se si tratta di un errore.

Se si ritiene di essere stati trattati in modo diverso a causa di una preoccupazione, bisogna segnalarlo immediatamente al Group General Counsel & Company Secretary, al Chief Human Resources & Sustainability Officer o al Head of Ethics & Compliance.

**rotork®**

**Contattaci subito**

[mail@rotork.com](mailto:mail@rotork.com)

[www.rotork.com](http://www.rotork.com)

PUB000-416-03

Edizione 01/26