

# rotork<sup>®</sup>

Keeping the World Flowing  
for Future Generations

채널 파트너 행동 강령



### 개정 관리

#### 개정 승인

##### 수정 1.0

작성자:	승인자:
이름: Victoria Silvey	이름: Stuart Pain

### 문서 관리

#### 문서 관리문

이 문서는 Rotork plc ("Rotork") 의 자산입니다. 이는 Rotork 기업 그룹 내의 모든 회사(이하 "Rotork"라고 함)에 적용됩니다.

#### 문서 분류, 저장 및 취급

이 문서는 외부와의 의사소통을 위한 것으로 공용으로 분류됩니다. 이 범주에서는 Rotork와 직접적인 연관이 없는 누구와도 공유할 수 있는 정보를 다룹니다. 이 문서는 Rotork 웹사이트에서 제공됩니다.

#### 문서 배포 및 유지 관리

Rotork 윤리 및 규정 준수팀은 이 문서의 배포 및 유지 보수를 담당합니다. 이 문서의 최신 버전에 대한 명확한 지침은 Rotork의 웹사이트를 통해 전달되며, 오래된 버전의 문서는 보관됩니다. 사용자는 문서가 게시될 때 최신 버전을 검토하고 수정 사항을 준수해야 합니다.

### 목적 및 범위

Rotork는 청렴성, 공정한 거래 및 윤리적 행동에 대한 명성을 가지고 있으며, 이는 수년에 걸쳐 획득되었습니다.

Rotork는 Rotork 웹사이트에 다양한 언어로 게시된 행동 강령 (이하 "강령") 을 보유하고 있으며, 여기에는 모든 상근 직원, 임시 근로자 및 계약 직을 포함하여 Rotork를 대신하여 행동하는 모든 사람에게 로토크가 기대하는 행동 기준이 명시되어 있습니다.

우리는 모든 사람이 항상 강령을 따르고 성실하게 행동하기를 기대합니다. 당사의 채널 파트너 행동 강령은 채널 파트너와 귀하가 사용하는 모든 하도급 업체의 윤리적 가치와 행동에 대한 당사의 핵심 기대치를 제시합니다. 우리는 채널 파트너가 비즈니스의 모든 측면에서 지속가능성을 위해 노력하고, 혁신과 우수성을 제공하기 위해 항상 성실하게 노력하기를 바랍니다.

본 문서 ("채널 파트너 행동 강령") 는 Rotork 행동 강령 자체 또는 관련 법률을 대체하지 않으며, 계약상의 의무를 수정하지 않고 이를 보완하며 Rotork 채널 파트너로서 준수해야 할 핵심 원칙을 요약하여 제공하도록 설계되었습니다. 특정 주제에 대한 자세한 지침이나 정보는 언제든지 Rotork 행동 강령의 관련 섹션을 참조할 수 있습니다.

당사는 채널 파트너에게 정기적인 교육을 받거나 본 채널 파트너 행동 강령 준수를 포함한 윤리적 의무 준수를 매년 확인하도록 요청할 수 있습니다.

이 채널 파트너 행동 강령의 위반은 용납되지 않습니다. Rotork는 채널 파트너가 채널 파트너 행동 강령을 위반했거나 불법 또는 비윤리적인 행위를 저질렀다는 사실을 알게 되는 경우 채널 파트너 계약의 즉각적인 해지를 포함하여 적절한 조치를 취할 권리를 보유합니다.

## 기대 및 약속

### 법률 및 의무 준수

귀하의 비즈니스 및 제공 중인 서비스 또는 제품에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수하고 로토크 그룹 회사 구성원과의 계약에서 귀하의 의무를 완전히 이행해야 합니다.

### 보건 및 안전

운영 활동 및 H&S 리스크 관리에 대한 체계적인 접근 방식을 취하고, 관련 H&S 법률 및 규정, 관련 Rotork 정책 및 절차를 준수하며, H&S 성과를 지속적으로 개선하고자 함으로써 로토크의 건강 및 안전 ("H&S") 비전을 뒷받침하는 방식으로 비즈니스를 수행합니다. 적절한 보건 및 안전 관리 시스템을 구축하고 직원들이 보건 및 안전 주제에 대한 교육을 알고 받도록 합니다.

Rotork는 다음과 같은 행동을 절대 하지 않습니다.

- 마감일을 맞추거나 비용을 절감하기 위해 안전 기준과 타협한다.
- 적절한 교육과 승인 없이 작업을 수행하거나 장비를 사용한다.
- 다른 사람이 안전 위험을 보고하기를 기다리거나 또는
- 목소리를 높여 누군가를 화나게 할 수 있으므로 침묵한다.

적절한 조치가 취해질 수 있도록 직원과 하청업체가 사고, 부상, 질병 또는 안전하지 않은 상태를 즉시 보고하고 안전하지 않을 수 있는 작업을 중단하도록 권장해야 합니다. Rotork 직원과 관련된 우려 사항이 있는 경우 Rotork 계정 관리자에게 문의하거나 Speak Up 프로그램에서 사용 가능한 옵션 중 하나를 사용해야 합니다 (아래 Speak Up 섹션 참조).

### 윤리 및 규정 준수 프로그램 및 문화

비즈니스 활동에 대한 인식을 제고하고 윤리적 비즈니스 관행 및 법률 준수와 본 채널 파트너 행동 강령에 포함된 원칙을 포함시키는 프로그램이 마련되어 있어야 합니다.

### 뇌물수수, 부패 및 금융 범죄는

어떠한 위반 사항도 식별하고 사전에 예방하기 위한 효과적인 프로세스와 절차를 마련하는 것을 포함하여 비즈니스 수행 및 관리의 투명성과 책임을 촉진합니다.

- **뇌물 그리고 부패**에는 사업을 획득, 유지 또는 지휘하거나, 부적절한 이점을 확보하거나, 정부 공무원을 포함한 누군가가 직무를 부적절하게 수행하도록 영향을 미치거나, 이러한 행동이 다른 사람에게 그렇게 보일 수 있는 경우를 포함하여 직접 또는 간접적으로 가치 있는 것을 주거나, 지불하거나, 약속하거나, 수락하는 것을 명시적으로 금지하는 것이 포함됩니다.

- Rotork 직원 또는 제3자에게 **선물, 접대 또는 향응을 부적절하게 제공하는 행위**. 선물이나 접대를 제공하거나 받는 경우, 채널 파트너는 이들이 비례하고, 적절하며, 진정한 비즈니스 목적을 가지고 있으며, 제3자의 의사 결정에 영향을 미칠 의도로 제공 및/또는 수령되었다는 인상을 주지 않도록 해야 합니다.
- Rotork 또는 Rotork 제품 또는 서비스와 관련된 **정치 기부금**. 여기에는 직접 또는 제3자를 통해 정치 캠페인, 정당, 후보자 또는 그 소속 조직에 대한 금전 및 현물 기여가 포함됩니다.
- **돈 자금 세탁**에는 불법 자금(특히 테러 또는 범죄 활동과 연관이 있을 가능성이 있는 자금)을 숨기거나 그러한 자금을 명백한 합법성을 부여하는 행위가 포함됩니다.
- **테러리스트 파이낸싱 (Terrorist Financing)**: 테러리스트 자금 조달. 테러리스트 자금 조달은 테러리스트 용도로 테러리스트 자금을 사용할 의도, 지식 또는 의심이 있는 단체에 자금이나 기타 재산을 제공하는 것을 포함합니다. 자금 세탁과 마찬가지로 테러리스트 자금 조달에는 테러 행위로 인한 이익을 나타내는 돈이나 재산이 포함될 수도 있습니다. 마찬가지로, "테러리스트 재산"을 은폐, 이전, 제거 또는 거래하는 것은 테러리스트 자금 조달입니다.
- **조세 회피**. 이는 고의적으로 그리고 사기로 진정한 조세 책임을 지보하지 않는 것을 의미합니다.
- **조세 회피의 촉진**. 즉, 다른 사람의 사기성 세금 회피 (영국 세금이든 외국 세금이든)에 고의로 관심을 갖거나 조치를 취하는 것, 또는 해당 회피의 위탁을 돕거나, 모욕하거나, 상담하거나, 조달하는 것을 의미합니다.

### 하도급 업체

채널 파트너는 관련 하도급 업체가 Rotork의 승인을 받고, 본 채널 파트너 윤리 강령을 준수하고, 본 계약에 명시된 기대와 약속을 반영하는 특정 조항을 하도급 계약에 포함시키는 데 동의한 경우에만 Rotork에 제공하는 서비스의 이행을 하도급하거나 위임할 수 있습니다.

하도급 업체가 본 채널 파트너 행동 강령 및 계약에 명시된 기대, 법률 및 규정을 준수하도록 하는 것은 채널 파트너의 책임입니다.

### 이해 상충

부적절한 이득을 위해 Rotork 정보 및 리소스를 사용하는 것을 포함하여 개인적 이익과 비즈니스 이익 사이의 실제적 또는 명백한 이해 상충 ('COI')이 있는 경우 이를 공개해야 합니다.

COI에는 Rotork의 이익과 불일치하거나 어떤 식으로든 간섭하는 관계, 활동 또는 의무, 또는 Rotork에 대한 의무와 의무를 포함하거나 그렇게 하는 것처럼 보일 수 있는 잠재적 또는 실제적인 개인적 또는 정치적 이익이 포함됩니다. COI가 존재하는 경우, 충돌을 적절히 피하거나 관리할 수 있도록 가능한 한 빨리 관련 활동에 참여하기 전에 Rotork에 공개해야 합니다.

### 공정한 경쟁

가격 고정, 입찰조작, 고객 할당 또는 공급 제한을 위해 경쟁사와의 모든 형태의 합의, 이해 또는 경쟁적으로 민감한 정보 교환을 포함한 반경쟁 행위를 방지합니다. Rotork가 제공한 비공개 정보를 제3자와 공유하거나 Rotork 직원에게 Rotork의 경쟁업체에 대한 정보를 제공하거나 제공하려고 시도해서는 안 됩니다.

### 제재 및 수출 통제

관련 제재 제한 또는 요건 및 국제 무역법을 준수합니다. 제품이 올바르게 분류되고 수입 제한 및 수출 통제가 준수되는지 확인하십시오. 여기에는 귀하가 직간접적으로 판매하는 시장에서 라이선스, 허가 또는 허가 요건을 준수하고 금수 구역에서 사업을 거부하거나 제재 대상자에게 상품, 서비스 또는 기술을 공급하는 것이 포함됩니다.

### 정확한 장부 및 기록

모든 거래가 적절하게 문서화되고 장부에 정직하고 정확하게 기록되며 모든 기록이 합리적인 세부 사항과 적시에 모든 지불, 경비 및 거래를 정확하고 공정하게 반영하는지 확인하십시오. 계약에 따라 필요한 범위 내에서 Rotork 비즈니스와 관련된 서적 및 기록에 Rotork가 접근할 수 있도록 허용합니다.

기록되지 않거나 잘못 특성화된 자산 또는 펀드에 대한 정보 또는 지식이 있거나 Rotork에 제공된 서비스 또는 제품의 실행과 관련된 허위, 오해의 소지가 있거나 인위적인 항목이 있는 경우 즉시 Rotork에 통보하십시오.

### 환경 보호

귀사의 비즈니스와 제공되는 서비스 또는 제품에 적용되는 환경 법률 및 규정을 준수하십시오. 환경 및 사회적 책임 실천에 전념하여 자체 운영 및 모든 하도급 업체의 운영이 환경에 미치는 영향을 줄입니다. 환경 사고 또는 환경 정책, 법률 또는 규정의 실제 또는 의심되는 위반을 보고합니다.

### 인권과 현대판 노예제도

모든 사람의 인권과 존엄성을 존중하고 인권 및 현대 노예제와 관련된 모든 관련 법률을 준수합니다. 여기에는 유엔 국제 인권 법안 및 노동 기본 원칙 및 권리에 관한 국제 노동기구 선언에 명시된 원칙이 포함됩니다. 단체 교섭, 결사의 자유 및 비차별을 보장하고 사업 활동과 관련하여 강제 노동, 인신매매, 아동 노동, 노예 또는 노역의 사용이 없도록 조치를 취하십시오.

### 차별 금지, 고충 처리, 결사의 자유

다음과 같은 직장을 제공합니다.

- 인종, 민족, 종교, 출신 국가, 장애, 연령, 성적 취향, 성별 또는 결혼 여부에 따른 괴롭힘, 협박, 비인도적 대우 및 차별이 없습니다.
- 근로자가 보복에 대한 두려움 없이 목소리를 높이거나 불만을 제기할 수 있는 메커니즘이 있습니다.
- 관련 현지 법률 체계의 범위 내에서 노동조합 또는 근로자 협의회 가입에 대한 개인의 선택을 존중합니다.

### 기밀 정보 보호

다음은 포함하여 Rotork 정보의 보안 및 보호를 위한 효과적인 프로토콜을 마련하십시오.

- Rotork의 소유권 및 지적 재산을 존중합니다
- Rotork 및 제3자 기밀 정보를 적절하게 보호 및 보호하고 허용된 경우에만 공유하고 적절한 통제를 받도록 보장합니다
- 사이버 보안과 관련하여 적절한 정책 및 절차 및 정책을 구현하고 Rotork가 특별히 요구하는 최소한의 보안 요구 사항을 충족합니다
- 그리고 관련 데이터 개인 정보 보호법을 준수하여 어떤 형태로든 개인 데이터를 수집 및 처리하고 더 이상 필요하지 않은 경우 보유한 데이터를 삭제합니다
- Rotork 정보 또는 시스템에 영향을 미치는 의심되거나 실제적인 정보 보안 사고를 Rotork에 보고합니다 (아래 Speak Up 섹션 참조).

### Speak Up

Rotork는 개방성과 책임의 문화를 가지고 있으며, 직원과 이해관계자가 Rotork 행동 강령에 명시된 가치와 원칙을 지키고 문제나 우려 사항을 제기할 것을 기대합니다.

채널 파트너와 관련 하도급 업체는 가능한 한 빨리 잘못이 의심되는 행위 (본 강령 및 Rotork 직원이 Rotork 행동 강령을 위반하거나 의심하는 행위 포함) 를 보고하고 모든 조사에 대해 완전하고 정직하게 협력할 책임이 있습니다. 우려 사항을 심각하게 받아들이고 적절하게 조사할 것입니다.

우려 사항을 제기할 수 있는 방법을 명시하는 '**목소리 높이기 정책**' 이 있습니다. 귀하의 Rotork 계정 관리자 또는 더 선임 관리자에게 자유롭게 상의할 수 있다고 느끼시길 바랍니다. 또는, 당사의 Speak Up 정책에 명시된 채널 (원한다면 익명으로 유지할 수 있는 Safecall 이 관리하는 외부 Speak Up 헬프라인 포함) 을 사용할 수 있습니다.

우려 사항을 제기할 때는 추가 정보가 필요한 경우 다시 연락드릴 수 있도록 본인에 대해 알려주시기 바랍니다. 그러나 우리는 개인이 때때로 그들이 누구인지 우리에게 말하는 것에 대해 합법적 인 우려를 가질 수 있다는 것을 알고 있습니다. 따라서 익명으로 신고하기를 원한다면 그렇게 할 수 있습니다. 우리는 당신이 전혀 신고하지 않는 것보다 익명으로 말하기 보고서를 작성하는 것을 선호합니다. 현지 법률에 의해 합리적으로 가능하고 허용되는 범위 내에서 기밀성을 유지하기 위해 취할 수 있는 조치에 대해 귀하와 논의할 것입니다.

### 보복

우리는 보복에 대한 무관용 원칙을 가지고 있습니다. 부정 행위를 신고하거나 조사에 참여하는 것은 본 강령을 준수하고 옳은 일을 하는 것입니다. 당사의 보복 행위에 대한 무관용은 (악의 없이 개인적 이득을 취하거나 Rotork에 혼란과 피해를 입히려는 의도가 없는) 진정한 Speak Up 신고가 실수일지라도 문제를 제기하는 사람에게 불이익한 처우를 초래하지 않도록 하기 위한 것입니다.

우려 사항을 제기하여 다른 대우를 받았다고 생각되면 즉시 그룹 고문 및 회사 총무, 인사 및 지속 가능성 최고 책임자 또는 윤리 및 규정 준수 책임자에게 보고해야 합니다.



# rotork®

**Contact us now**

[mail@rotork.com](mailto:mail@rotork.com)

[www.rotork.com](http://www.rotork.com)

PUB000-416-11

Issue 01/26